

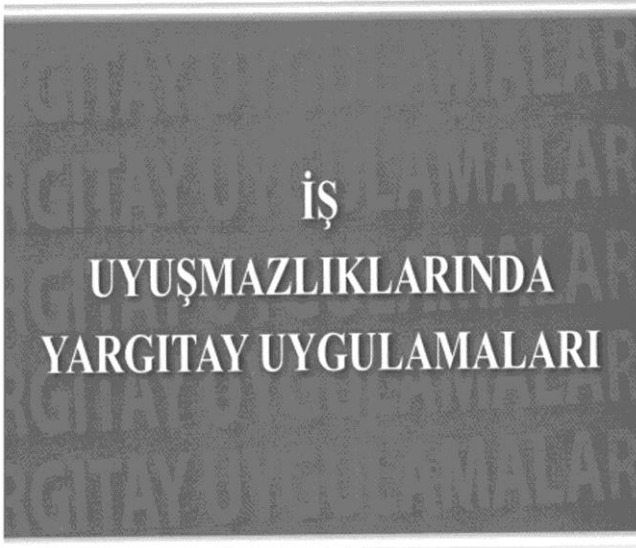
## İş Uyuşmazlıklarında Yargıtay Uygulamaları

ŞAHİN ÇİL

Yetkin Yayınları

Şahin ÇİL

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Üyesi



# İş Uyuşmazlıklarında Yargıtay Uygulamaları

## **İÇİNDEKİLER**

### **-1- İŞ KANUNU'NUN KAPSAMIYLA İLGİLİ YARGITAY UYGULAMALARI**

- A- Sözleşmeli Personel
- B- Kapsamdışı Personel
- C- Geçici Personel – İdari Sözleşmeli Personel
- D- İş Sözleşmesi – Vekalet Sözleşmesi Ayrımı
- E- Çıraklar
- F- Esnaf Faaliyeti
- G- Deniz ve Hava Taşıma İşleri
- H- Ev Hizmetleri
- İ- Sporcu, Antrenör, Teknik Direktör
- J- Tarım İşleri
- K- Yönetim Kurulu Üyesi
- L- Eser Sözleşmesi
- M- Asıl İşveren Alt İşveren Arasındaki Rücu İlişkisi

### **-2- ASIL İŞVEREN ALT İŞVEREN İLİŞKİSİNE DAİR YARGITAY UYGULAMALARI**

- A- Alt İşverenlerin Değişmesinin İşyeri Devri Sayılması
- B- Asıl İşveren Alt İşveren İlişkisinde Muvazaa
- C- Asıl İşveren Alt İşveren İlişkisinde Sorumluluk

### **-3- EŞİT DAVRANMA BORCUYLA İLGİLİ YARGITAY UYGULAMALARI**

### **-4- İŞYERİ DEVRİYLE İLGİLİ YARGITAY UYGULAMALARI**

### **-5- GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİYLE İLGİLİ YARGITAY UYGULAMALARI**

### **-6- BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİYLE İLGİLİ YARGITAY UYGULAMALARI**

- A- Belirli Süreli İş İlişkisinin Unsurları
- B- Bakiye Süre Ücreti
- C- Asgari/Azami Süreli Sözleşmeler

### **-7- KISMİ SÜRELİ İŞ İLİŞKİSİYLE İLGİLİ YARGITAY UYGULAMALARI**

**-8- DENEME SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİYLE İLGİLİ  
YARGITAY UYGULAMALARI**

**-9- İHBAR TAZMİNATIYLA İLGİLİ  
YARGITAY  
UYGULAMALARI**

**-10- KÖTÜNİYET TAZMİNATIYLA İLGİLİ  
YARGITAY UYGULAMALARI**

**-11- ÇALIŞMA KOŞULLARINDA DEĞİŞİKLİKLE İLGİLİ  
YARGITAY UYGULAMALARI**

**12- İŞÇİNİN HAKLI FESHİYLE İLGİLİ İLKE KARARLARI**

- A- Ücret ve Diğer Hakların Ödenmemesi
- B- Şeref ve Namusa Dokunan Sözler Söylenmesi
- C- İşçiye Cinsel Tacizde Bulunulması
- D- Çalışma Koşullarının Uygulanmaması
- E- Mobbing
- F- Sağlık Nedenleri

**-13- İŞVERENİN HAKLI FESHİ İLE İLGİLİ İLKE KARARLARI**

- A- Doğruluk ve Bağlılığa Uymayan Davranışlar  
İçindekiler 11
- B- Hatırlatıldığı Halde Görevleri Yapmama
- C- İşin Güvenliğinin Tehlikeye Düşürülmesi
- D- İşe Devamsızlık
- E- İşyerine Zarar Verme
- F- Sağlık Sebepleri
- G- Zorlayıcı Nedenler
- H- İşçinin Gözaltına Alınması ya da Tutuklanması
- I- Şeref ve Namusa Dokunan Söz veya Davranışlar

**-14- FESİHTE HAK DÜŞÜRÜCÜ SÜREYLE İLGİLİ  
YARGITAY UYGULAMALARI**

**-15- İŞ ARAMA İZİNİYLE İLGİLİ  
YARGITAY UYGULAMALARI**

**-16- ÜCRETLE İLGİLİ YARGITAY UYGULAMALARI**

- A- Ücretin İspatı
- B- Ücretin Ödenmesi
- C- Ücret Alacağında Faiz

## **-17- FAZLA ÇALIŞMAYLA İLGİLİ YARGITAY UYGULAMALARI**

A- Fazla Çalışma Kavramı

B- Fazla Çalışmanın İspatı

a- Yazılı Delil

b- Tanıkla İspat

c- İmzalı Tahakkuklu Bordroların İspata Etkisi

d- İmzasız Tahakkuklu Bordroların İspata Etkisi

e- Üst Düzey Yönetici Kavramı

C- Fazla Çalışma Ücreti Hesabı

a- Yüzde Elli Zamlı Hesaplama

b- Tahakkuklu Bordrolarda Dönem Dışlaması/Mahsup Yöntemleri

c- Primli Çalışmalarda Hesap

d- Fazla Çalışmanın Ücrete Dahil Edildiği Hallerde Hesap

D- Fazla Çalışma Ücretinde Faiz

E- Fazla Çalışma Ücretinde Zamanaşımı

F- Fazla Çalışma Ücretinden İndirim

## **-18- HAFTA TATİLİ ÜCRETİYLE İLGİLİ YARGITAY UYGULAMALARI**

A- İşçinin Haftalık Dinlenme Hakkı

B- Hafta Tatili Ücreti Hesabı

## **-19- BAYRAM VE GENEL TATİL ÜCRETLERİYLE İLGİLİ YARGITAY UYGULAMALARI**

## **-20- YILLIK İZİN ÜCRETİYLE İLGİLİ YARGITAY UYGULAMALARI**

A- Yıllık Ücretli İzin Hakkı

B- Yıllık İzinde İspat Yükü ve Usulü

C- Yıllık İzin Ücreti Hesabı

## **-21- İŞ GÜVENCESİYLE İLGİLİ YARGITAY UYGULAMALARI**

A- İş Güvencesinden Yararlanmada Ön Koşullar

a- 30 İşçi Sayısı

b- En Az Altı Aylık Kıdem

c- Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi ile Çalışma

d- İşveren Vekili Olmama

B- Dava Açma Süresi

C- Yazılı Fesih Bildirimi Yapılmaması veya Sebep Bildirilmemesi

D- İşçinin Savunmasının Alınması

E- İşçinin Yeterliliğine (Performans) ve Verimine Dayanan Fesihlerde İş Güvencesi

F- İşe Başlatmama Tazminatı

G- Boşta Geçen Süre Ücreti

**-22- İŞE İADE SONRASI İSTEKLERLE İLGİLİ İLKE KARARLARI**

**-23- KIDEM TAZMİNATIYLA İLGİLİ İLKE KARARLARI**

- A- Kıdem Tazminatına Hak Kazanma ve Hesapta Süre
- B- İşçinin Emekliliği
- C- Kadın İşçinin Evliliği
- D- İşçinin Ölümü
- E- Muvazzaf Askerlik
- F- Kıdem Tazminatı Hesabında Ücret
- G- Kıdem Tazminatı Faizi
- H- Kıdem Tazminatı Tavanı

**-24- İŞ UYUŞMAZLIKLARINDA ARABULUCULUK UYGULAMALARI**

- A- Yürürlük Tarihi
- B- Kapsam
  - a- Uyuşmazlık Bakımından Kapsam
  - b- Kişi Bakımından Kapsam
- C- Dava Şartı Olarak Arabuluculuğa Tabi Olmayan Uyuşmazlıklar
- D- Arabulucuya Başvurmadan Dava Açılması
- E- Arabulucuya Başvuru
  - a- Başvuru Usulü
  - b- Başvuru Süresi
- F- Yetkili Arabulucu
- G- Arabulucunun Görevlendirilmesi
- H- Arabulucunun Yapacağı İşlemler
- I- Arabuluculuk Aşamasına Katılabilecekler
- İ- Müzakere ve Son Tutanak
  - a- Anlaşma Sağlanamaması
  - b- Anlaşma Sağlanması
- J- Anlaşma Tutanağının İlam Niteliğinde Belge Sayılması
- K- Anlaşma Tutanağının Mahiyeti Ve Sonuçları
- L- Sonuç ve Öneriler

**-25- TAZMİNAT VE ALACAKLARDA İSPAT YÜKÜ, FAİZ VE ZAMANAŞIMI**

- A- Kıdem Tazminatı
- B- İhbar Tazminatı
- C- Kötüniyet Tazminatı
- D- Sendikal Tazminat
- E- Ayrımcılık Tazminatı
- F- İşe Başlatmama Tazminatı
- G- Bakiye Süre Ücreti
- H- Cezai Şart

- I- Ücret Alacağı
- J- Fazla Çalışma Ücreti
- K- Hafta Tatili Ücreti
- L- Ulusal Bayram Ve Genel Tatil Ücreti
- M- Yıllık İzin Ücreti
- N- Boşta Geçen Süre Ücret Alacağı

**-26- DAVA ŞARTI OLARAK ARABULUCULUKLA İLGİLİ KARARLAR**

- A- Arabulucukla İlgili Yargıtay Kararları
- B- Bölge Adliye Mahkemesi Kararları

**KAYNAKÇA**